



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเนชั่น  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
พ.ศ. 2562

เพื่อให้การแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยอาศัยอำนาจตามมาตรา 24(5) และมาตรา 48 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2560 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 สภามหาวิทยาลัยเนชั่นในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2562 จึงมีมติให้ตราข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเนชั่นว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2562”

ข้อ 2 ให้ยกเลิก “ประกาศวิทยาลัยเนชั่นว่าด้วยเรื่อง ข้อปฏิบัติในการขอตำแหน่งทางวิชาการ”

ข้อ 3 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4 ภายใต้อำนาจของข้อบังคับนี้ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งต่างๆ ที่ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 5 ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการการอุดมศึกษา” หมายถึง คณะกรรมการการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยเนชั่น

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประจำสถาบัน มหาวิทยาลัยเนชั่นที่ได้รับอนุมัติแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยเนชั่น

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง คณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยเนชั่นได้คัดเลือกมาจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดไว้ซึ่งต้องเป็นบุคคลที่ไม่ใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันและได้รับการอนุมัติแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยเนชั่น

“คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน” หมายถึง คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจำนวนอย่างน้อยสามคนจากอาจารย์ประจำและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเนชั่น

“คณาจารย์”	หมายถึง	ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ และอาจารย์พิเศษซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและวิจัยในมหาวิทยาลัยเนชั่น
“คณาจารย์ประจำ”	หมายถึง	ผู้ที่ปฏิบัติงานประจำ ทำหน้าที่ด้านการสอน การวิจัย และการให้บริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเนชั่น
“คณาจารย์พิเศษ”	หมายถึง	ผู้ที่ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่ด้านการสอนและการวิจัย แต่ไม่ได้ปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยเนชั่น
“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยเนชั่น
“ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายถึง	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ รวมถึงผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษรองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษด้วย
“อาจารย์ที่ปรึกษา”	หมายถึง	อาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาแก่นิสิต

ข้อ 6 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่จะต้องมีการดำเนินการใดๆ ที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และในกรณีที่เกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับ ให้อธิการบดีนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยเนชั่นเป็นผู้วินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเนชั่นถือเป็นที่สุด

## หมวดที่ 2

### คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 7 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย

- (1) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เป็นประธานกรรมการ
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งต้องเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนด โดยครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน
- (3) ผู้แทนจากคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของอธิการบดี เป็นเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้
  - (1) พิจารณาเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย
  - (2) พิจารณาและวินิจฉัยเกี่ยวกับการอุทธรณ์ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย
  - (3) พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนอื่นเข้าสู่ระบบของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และให้เลขานุการออกหนังสือเชิญประชุมตามที่ที่ประชุมได้กำหนดไว้หรือตามความเห็นชอบของประธาน

ข้อ 8 วาระการดำรงตำแหน่ง

- (1) กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ 7 (1) ให้มีวาระดำรงตำแหน่งตามวาระดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

- (2) กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ 7 (2) มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้
- (3) เลขานุการตามข้อ 7 (3) สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งเมื่อให้พ้นจากการเป็นบุคลากรประจำของมหาวิทยาลัยเน้นหน้า
- (4) กรณีที่กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพ้นวาระก่อนครบวาระ ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้งไว้แล้ว

### หมวดที่ 3

#### การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 9 การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตามตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

การพิจารณาแต่งตั้งในวรรคแรกกระทำได้ 2 วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติและการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ 10 การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการดังนี้

10.1 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

10.1.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และพ้นระยะทดลองงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีที่ได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำและทำการสอนประจำรายวิชาใดรายวิชาหนึ่งในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชนแห่งอื่นอยู่ เมื่อได้รับแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยที่จะแต่งตั้งให้เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะมีระยะเวลาว่างเป็นอาจารย์ประจำของสถาบันอุดมศึกษาอื่นร่วมด้วย รวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยคำนวณเวลาทำการสอนดังกล่าวให้เต็มเวลาได้

กรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชนแห่งอื่น และได้ทำการสอนประจำรายวิชาใดรายวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตตามระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งมาแล้ว อาจนำระยะเวลาว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอน หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้นมารวมคำนวณเวลาในการสอนให้เป็นสามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีที่อาจารย์ได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ประจำก่อนได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นและเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ประจำหลังได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

10.1.2 ผลการสอบ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องมีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาใดรายวิชาหนึ่ง ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญในการสอน โดยเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายรายวิชาหรือสอนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ประเมินผลการสอนในทุกรายวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณีซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาคและมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มา และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

10.1.3 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดี และมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (1) ผลงานวิจัยจำนวน 2 เรื่อง หรือ
- (2) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นจำนวน 1 รายการ หรือ
- (3) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมจำนวน 1 เรื่อง หรือ

- (4) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่อง และตำราหรือหนังสือจำนวน 1 เล่ม

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมาก แทนงานวิจัย ตามข้อ (2) ข้อ (3) และข้อ (4) ได้

การนำงานวิจัยหรืองานใดๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการจะได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการได้อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน โดยในกรณีดังกล่าวนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ผลงานทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer review) ที่มาจากหลายสถาบัน ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

10.1.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

- (1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใดๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ต้องไม่กระทำใดๆ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

- (2) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้ยื่นและสิทธิมนุษยชน

(4) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษา โดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเปื้อนเบงผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(6) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคน หรือในสัตว์ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องยื่นหลักฐานแสดงการขออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของหน่วยงานภายนอกหรือสถาบันอื่น

## 10.2 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

10.2.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

10.2.2 ผลการสอบ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาใดรายวิชาหนึ่ง ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญพิเศษในการสอน โดยเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนในกรณีที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายรายวิชาหรือสอนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ประเมินผลการสอนในทุกรายวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณีซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาคและมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มา และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

10.2.3 ผลงานทางวิชาการ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(1) ผลงานวิจัยจำนวน 2 เรื่อง หรือ

(2) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นจำนวน 1 รายการ หรือ

(3) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมจำนวน 1 เรื่อง และ

(4) ตำราหรือหนังสือจำนวน 1 เล่ม

วิธีที่ 2 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพดี และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(1) ผลงานวิจัยอย่างน้อยจำนวน 3 เรื่อง โดยมีคุณภาพดีมากอย่างน้อยจำนวน 2 เรื่อง และมีคุณภาพดีจำนวน 1 เรื่อง หรือ

(2) ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีมากอย่างน้อยจำนวน 2 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพดีจำนวน 1 รายการ หรือ

(3) ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีมีอย่างน้อยจำนวน 2 เรื่อง และผลงานทางวิชาการ  
รับใช้สังคมที่มีคุณภาพดีจำนวน 1 เรื่อง

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ โดย  
วิธีที่ 2 นั้น ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพดีมีอย่างน้อยจำนวน 2 เล่ม และมี  
คุณภาพดีจำนวน 1 เล่ม แทนผลงานตามข้อ (1) ข้อ (2) และข้อ (3) ได้

การนำงานวิจัยหรืองานใดๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญา  
ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอกำหนด  
ตำแหน่งทางวิชาการจะได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจาก เรื่องเดิม จนปรากฏ  
ความก้าวหน้าทางวิชาการได้อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน โดยในกรณีดังกล่าวนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัย  
ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ทางวิชาการเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด พร้อมทั้งแสดง  
หลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือ  
สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer review) ที่มาจากหลายสถาบัน ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

10.2.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์  
ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ 10.1.4

### 10.3 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

10.3.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องดำรงตำแหน่งรอง  
ศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

10.3.2 ผลการสอบ มีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาหนึ่งรายวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ  
มหาวิทยาลัย

10.3.3 ผลงานทางวิชาการ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2  
วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีและมีปริมาณ  
อย่างน้อยดังต่อไปนี้

(1) ผลงานวิจัยจำนวน 5 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ใน  
ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือ

(2) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ใน  
ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งต้อง  
ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมรวมกัน  
ทั้งหมดอย่างน้อยจำนวน 5 เรื่องและ

(3) ตำราหรือหนังสือจำนวน 1 เล่ม

วิธีที่ 2 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีและมีปริมาณ  
อย่างน้อยดังต่อไปนี้

(1) ผลงานวิจัยจำนวน 5 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ใน  
ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือ

(2) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมรวมกันทั้งหมดอย่างน้อยจำนวน 5 เรื่อง

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้นผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธีดังนี้

วิธีที่ 1 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมากและมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(1) ผลงานวิจัยจำนวน 2 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ

(2) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมรวมกันทั้งหมดอย่างน้อยจำนวน 2 เรื่องและ

(3) ตำราหรือหนังสือ จำนวน 2 เล่ม

วิธีที่ 2 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(1) ผลงานวิจัยจำนวน 3 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ

(2) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือตำราหรือหนังสือจำนวน 1 เล่มและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 3 เรื่องหรือ

(3) ตำราหรือหนังสือ จำนวน 3 เล่ม

การนำงานวิจัยหรืองานใดๆที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาประกาศนียบัตรหรือเพื่อสำเร็จการศึกษาไปเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้เว้นแต่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการได้อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน โดยในกรณีดังกล่าวนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด พร้อมทั้งแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer review) ที่มาจากหลายสถาบัน ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

10.3.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ 10.1.4

ข้อ 11 วิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการ ดังนี้

11.1 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

11.1.1 ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

11.1.2 ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอนโดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

11.1.3 ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

- (1) ประธานกรรมการซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอหรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอโดยต้องเป็นบุคคลที่มีใบประกาศนียบัตรของมหาวิทยาลัยที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการสังกัดและไม่ได้อยู่ในบัญชีรายชื่อของมหาวิทยาลัยนั้นรวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดและให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดได้ให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นกรณีๆไป

ทั้งนี้เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดนั้นให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณารายการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้

ในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ อาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคแรกเพิ่มเติมได้ไม่เกินจำนวน 2 คน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษาก่อนดำเนินการแต่งตั้ง



11.1.4 เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ 11.1.3 แล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่ออนุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมทั้งแจ้งให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดทั้งนี้คณะกรรมการการอุดมศึกษาจะพิจารณาการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศนี้รวมทั้งสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติและแจ้งผลการพิจารณาให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไปและให้สภามหาวิทยาลัยปฏิบัติตามนั้น

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามระเบียบของคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยการกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. 2561 ด้วย

## 11.2 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

11.2.1 ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

11.2.2 ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

- (1) ประธานกรรมการซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
- (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการหรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอโดยต้องเป็นบุคคลที่มีใบประกาศนียบัตรของมหาวิทยาลัยที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการสังกัดและไม่ได้อยู่ในบัญชีบัญชีของมหาวิทยาลัยนั้นรวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดและให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ในกรณีที่เมื่อเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดได้ให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นกรณีๆไป

ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ อาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคแรก เพิ่มเติมได้ไม่เกิน 2 คน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

11.2.3 เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้วให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

11.2.4 เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้วให้เสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

ข้อ 12 การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้เช่น การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือการเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษให้ดำเนินการดังนี้

12.1 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลมโดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวนอย่างน้อยห้าคนพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยการตัดสินของที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้ถือเสียงข้างมากทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก

12.2 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้นและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลมโดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวนอย่างน้อยห้าคนพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยการตัดสินของที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้ถือเสียงข้างมากทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก

12.3 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้นและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลมโดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการจำนวนอย่างน้อยห้าคนพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยการตัดสินของที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียงทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น

#### หมวดที่ 4

##### การแต่งตั้งคณาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 13 การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษรองศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์พิเศษให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผลการสอนผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

การพิจารณาแต่งตั้งในวรรคแรกกระทำได้ 2 วิธีคือการแต่งตั้งโดยวิธีปกติและการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ 14 การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติให้ดำเนินการดังนี้

14.1 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

14.1.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ในกรณีที่สามารถสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการนั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษและทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปีหรือ

ในกรณีที่สามารถสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการนั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษและทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีหรือ

ในกรณีที่สามารถสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการนั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษและทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและพ้นระยะทดลองงานตามที่มหาวิทยาลัยที่กำหนด

ทั้งนี้ต้องทำการสอนร่วมทำการสอนหรือควบคุมการปฏิบัติงานของนิสิตในวิชาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยในขณะที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

14.1.2 ผลการสอนต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุกๆด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ และสามารถประเมินการเรียนรู้ได้ผลถูกต้องที่สุดโดยผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องมีชั่วโมงสอนประจำในรายวิชาหนึ่งรายวิชาใดในหมวดวิชาเฉพาะของสาขาวิชาที่ขอตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบเคียงได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญในการสอน โดยต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายรายวิชาหรือสอนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน ต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกๆรายวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้สอน แล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความประพฤติ มีการอ้างอิงแหล่งที่มา และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในแนวทางการประเมินผลการสอน ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

14.1.3 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (1) ผลงานวิจัยจำนวน 2 เรื่องหรือ
- (2) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่องและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นจำนวน 1 รายการหรือ
- (3) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่องและผลงานวิชาการรับใช้สังคมจำนวน 1 เรื่องหรือ
- (4) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่องและตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้นผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีมากแทนงานวิจัยตามข้อ (2) ถึงข้อ (4) ได้

การนำงานวิจัยหรืองานใดๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตรหรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้เว้นแต่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะแสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการได้อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน โดยในกรณีดังกล่าวนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดพร้อมทั้งแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดย คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

14.1.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการดังนี้

(1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและ ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่นไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใดๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ต้องไม่กระทำใดๆ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(2) ต้องอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของ ตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของ ผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(4) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษา โดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบ ยืนยันในทางวิชาการ

(5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(6) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคน หรือในสัตว์ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องยื่นหลักฐานแสดงการขออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของ มหาวิทยาลัย

#### 14.2 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

14.2.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

14.2.2 ผลการสอนให้นำความในข้อ 14.1.2 มาใช้บังคับโดยอนุโลมแต่ต้องมีความชำนาญพิเศษ ในการสอน

14.2.3 ผลงานทางวิชาการผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธีดังนี้

**วิธีที่ 1** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (1) ผลงานวิจัยจำนวน 2 เรื่องหรือ
- (2) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่องและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นจำนวน 1 รายการหรือ
- (3) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่องและผลงานวิชาการรับใช้สังคมจำนวน 1 เรื่องและ
- (4) ตำราหรือหนังสือจำนวน 1 เล่ม

**วิธีที่ 2** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (1) ผลงานวิจัยอย่างน้อยจำนวน 3 เรื่องโดยมีคุณภาพดีมากกว่าอย่างน้อยจำนวน 2 เรื่องและมีคุณภาพดีจำนวน 1 เรื่องหรือ
- (2) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมากกว่าอย่างน้อยจำนวน 2 เรื่องและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดีจำนวน 1 เรื่องหรือ
- (3) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมากกว่าอย่างน้อยจำนวน 2 เรื่องและผลงานวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีคุณภาพดีจำนวน 2 เรื่อง

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์โดยวิธีที่ 2 นั้นผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ตำราหรือหนังสือซึ่งมีคุณภาพดีมากกว่าอย่างน้อยจำนวน 2 เล่มและมีคุณภาพดีจำนวน 1 เล่มแทนผลงานตามข้อ (1) ถึงข้อ (3) ได้

การนำงานวิจัยหรืองานใดๆที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาประกาศนียบัตรหรือเพื่อสำเร็จการศึกษามาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะมีผลได้ในวันแต่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการจะแสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการได้อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน โดยในกรณีดังกล่าวนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิมและต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดพร้อมทั้งแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน **ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้**

14.2.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ 14.1.4

#### 14.3 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

14.3.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

14.3.2 ผลการเสนอผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องมีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาหนึ่งรายวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

14.3.3 ผลงานทางวิชาการผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธีดังนี้

**วิธีที่ 1** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมากกว่าและมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(1) ผลงานวิจัยจำนวน 5 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือ

(2) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมรวมกันทั้งหมดอย่างน้อยจำนวน 5 เรื่อง และ

(3) ตำราหรือหนังสือจำนวน 1 เล่ม

**วิธีที่ 2** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(1) ผลงานวิจัยจำนวน 5 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือ

(2) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมรวมกันทั้งหมดอย่างน้อยจำนวน 5 เรื่อง

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธีดังนี้

**วิธีที่ 1** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมากและมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(1) ผลงานวิจัยจำนวน 2 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ

(2) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมรวมกันทั้งหมดอย่างน้อยจำนวน 2 เรื่องและ

(3) ตำราหรือหนังสือจำนวน 2 เล่ม

**วิธีที่ 2** ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(1) ผลงานวิจัยจำนวน 3 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ

(2) ผลงานวิจัยจำนวน 1 เรื่องซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือตำราหรือหนังสือจำนวน 1 เล่มและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมรวมกันทั้งหมดอย่างน้อยจำนวน 3 เรื่องหรือ

(3) ตำราหรือหนังสือจำนวน 3 เล่ม

การนำงานวิจัยหรืองานใดๆที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาประกาศนียบัตรหรือเพื่อสำเร็จการศึกษามาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำได้เว้นแต่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะแสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏ

ความก้าวหน้าทางวิชาการได้อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน โดยในกรณีดังกล่าวนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิมและต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดพร้อมทั้งแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

14.3.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ 14.1.4

ข้อ 15 วิธีการแต่งตั้งคณาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษรองศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์พิเศษให้ดำเนินการดังนี้

การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและรองศาสตราจารย์พิเศษให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนเช่นเดียวกันกับการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์โดยอนุโลม

การพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนเช่นเดียวกันกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยอนุโลม

การแต่งตั้งผู้มิได้เป็นคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้แต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษรองศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์พิเศษตามลำดับ

ข้อ 16 การแต่งตั้งคณาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีพิเศษ

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง อาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษหรือรองศาสตราจารย์พิเศษซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในข้อ 14.1.1 14.2.1 และ 14.3.1 แล้วแต่กรณีให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไปได้เช่นการเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษหรือการเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษโดยที่ผู้นั้นมีได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมาก่อน

ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ความสามารถสูงและมีความเชี่ยวชาญพิเศษ รวมทั้งมีผลงานวิชาการที่มีคุณภาพดีเด่น

ส่วนวิธีการเสนอกำหนดตำแหน่งให้ดำเนินการตามขั้นตอนเช่นเดียวกันกับวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีปกติสำหรับรองศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีปกติวิธีที่ 1 โดยอนุโลม

ข้อ 17 แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการแบบเสนอแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชาแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการแนวทางในการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการคำจำกัดความของผลงานทางวิชาการลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพและอื่นๆให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

ข้อ 18 กรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้วหากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อนมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่งทั้งนี้ไม่ว่าโดยผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการคนเดิมหรือ

ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการคนใหม่ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ระดับที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้นโดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกเว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเห็นว่าเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไปในกรณีดังกล่าวนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการต้องบันทึกเหตุผลทางวิชาการไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนด้วย

## หมวดที่ 5

### การแต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน

ข้อ 19 มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาอื่นในประเทศหรือสถาบันชั้นสูงในต่างประเทศมาก่อนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกับที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆและระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าที่บุคคลนั้นเคยดำรงอยู่ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาในประเทศหรือสถาบันชั้นสูงในต่างประเทศที่จะนำมาใช้เพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามที่กำหนดในวรรคแรกนั้นจะต้องเป็นตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันที่ได้รับการรับรองมาตรฐานและสาขาวิชานั้นจะต้องได้รับการรับรองมาตรฐานการศึกษาจากประเทศนั้นด้วย

ข้อ 20 การดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามกรณีที่กำหนดในข้อ 19 ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

20.1 มหาวิทยาลัยตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ถูกต้องครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ 19 โดยตรวจสอบสถานภาพตำแหน่งทางวิชาการเดิมจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงเดิมที่ได้รับการแต่งตั้งและตรวจสอบการรับรองสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงรวมถึงการรับรองมาตรฐานการศึกษาของสาขาวิชาที่ผู้นั้นได้เคยรับแต่งตั้งของสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงต่างประเทศนั้นแล้วแต่กรณี แล้วเสนอผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา

20.2 ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาผลงานทางวิชาการและอาจดำเนินการตามหมวดที่ 3 ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

กรณีการแต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาระบบอื่นในประเทศหรือสถาบันชั้นสูงในต่างประเทศมาก่อนให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ 11.1.3 เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันนั้นๆและต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

20.3 เมื่ออธิการบดีสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามอำนาจ และตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้ว ให้รายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายในสามสิบวันนับจากออกคำสั่งแต่งตั้งฯ พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเดิม และผลการตรวจสอบสถานภาพทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงเดิมตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ



คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกรณีนี้จะต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งพร้อมทั้งระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการเดิมของบุคคลนั้นไว้ด้วย

กรณีวันที่แต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาก่อนให้แต่งตั้งได้ไว้ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

## หมวดที่ 6

### การลงโทษ

ข้อ 21 มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอกำหนดตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรม และจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังต่อไปนี้

21.1 กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระบุการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นหรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเองหรือนำผลงานทางวิชาการของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับหรือคัดลอกข้อความใดๆจากผลงานทางวิชาการเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานทางวิชาการเดิมตามหลักวิชาการโดยกระทำการใดๆในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชนเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นและกระทำการใดๆที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริงให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาและเสนอความเห็น เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อขออนุมัติงดการพิจารณาขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น พร้อมทั้งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาการลงโทษทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปีนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

21.2 กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้วหากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าเป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเองหรือนำผลงานทางวิชาการของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับหรือคัดลอกข้อความใดๆจากผลงานทางวิชาการเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานทางวิชาการเดิมตามหลักวิชาการโดยกระทำการใดๆ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานทางวิชาการใหม่หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชนเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นและกระทำการใดๆที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานทางวิชาการตามความเป็นจริงให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาและเสนอความเห็น เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อขออนุมัติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษรองศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์พิเศษสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนพร้อมทั้งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาการลงโทษทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปีนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

เมื่ออธิการบดีออกคำสั่งลงโทษตามมติสภามหาวิทยาลัยในทุกกรณีข้างต้นแล้วให้รายงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับทราบภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งพร้อมสำเนาคำสั่งของมหาวิทยาลัย และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบในการประชุมครั้งต่อไป

## หมวดที่ 7

### การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ 22 กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอให้ทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยและสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้งโดยยื่นแสดงเหตุผลทางวิชาการในการสนับสนุนเพื่อขอทบทวนดังกล่าว โดยในแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการพิจารณามติสภามหาวิทยาลัย

ภายใต้บังคับข้อ 11.1.4 และ 11.2.3 เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้วให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อพิจารณาเมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ข้อ 23 ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ดังนี้

#### 23.1 การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(1) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการจะให้มีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(2) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการให้มีมติรับไว้พิจารณาโดยมอบ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

#### 23.2 การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(1) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะให้มีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(2) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่งให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวนสองถึงสามคนเพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทั้งนี้ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ 24 กรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติมให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่กรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มเติมนั้นด้วย

ข้อ 25 สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดเท่านั้นแต่หากผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติมหรือมีการแก้ไขผลงานทางวิชาการเดิมกรณีดังกล่าวนี้ผู้ขอตำแหน่งทาง

วิชาการจะต้องดำเนินการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานทางวิชาการเดิมเป็นวันยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ภายใต้บังคับข้อ 11.1.4 และ 11.2.3 กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ข้อ 26 กรณีที่มีความจำเป็นให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อออกระเบียบ หรือข้อบังคับ หรือประกาศ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดในข้อบังคับนี้เพิ่มเติมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ นี้ได้

## หมวดที่ 8

### การกำหนดวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 27 กรณีที่คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง ให้ แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

ข้อ 28 กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ (ยกเว้นผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการจะนำมาแก้ไข ปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้) ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานทางวิชาการฉบับ ปรับปรุงสมบูรณ์

ข้อ 29 กรณีที่มีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็น ที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานทางวิชาการ หลักฐาน ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม

ข้อ 30 กรณีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่า จะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องพิจารณา ก่อน หากผลงานวิจัยหรือ บทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีหลักฐานว่า ผลงานนั้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

ข้อ 31 กรณีที่ผู้ขอรับการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ลาประเภทอื่นๆ หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงาน ทางวิชาการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง และก่อนวันที่ได้รับการอนุมัติให้ลา

ทั้งนี้หากมีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลง จะแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการกลับมาปฏิบัติงาน

ข้อ 32 กรณีที่ผู้ขอรับการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและสภา มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่เกษียณอายุ ลาออก โอนย้ายหน่วยงาน หรือถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้น ได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติและคุณภาพของผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับ ปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือได้รับผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับเผยแพร่ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยอยู่

## หมวดที่ 9

### บทเฉพาะกาล

ข้อ 33 การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างการดำเนินการอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประจำสถาบันอุดมศึกษาเอกชนพ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2552 และ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2556 ต่อไปจนแล้วเสร็จโดยจะแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ระเบียบฉบับนั้นๆ มีผลบังคับใช้

ข้อ 34 ในวาระเริ่มแรก มิให้นำความวรรคที่สี่ ของข้อ 10.2.3 วรรคที่สาม ของข้อ 10.3.3 วรรคที่สี่ ของข้อ 14.2.3 และวรรคที่สาม ของข้อ 14.3.3 มาบังคับใช้ในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ 28 ธันวาคม 2564 แต่ต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ทำเพิ่มเติมใหม่หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิมด้วย ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด พร้อมทั้งแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer review) ที่มาจากหลายสถาบันดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2562



(ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเนชั่น